



**UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
FACULTAD DE DERECHO
DIPLOMATURA DE RELACIONES LABORALES
DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD
SOCIAL**

**PROGRAMA
DE
DERECHO SINDICAL I**

OBJETIVOS

Formación teórico-práctica en Derecho Sindical I, con especial énfasis en el estudio del derecho de la libertad sindical y de la representación de los trabajadores en la empresa.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- Se realizará un examen final, oral o escrito. El examen constará de diez preguntas de desarrollo sobre puntos concretos de la materia estudiada.

BIBLIOGRAFÍA

- T. Sala Franco/I. Albiol Montesinos: *Derecho Sindical*, Ed. Tirant lo Banch, 8ª.ed., Valencia, 2002.
- J.I. García Ninet (Dir.). *Manual de Derecho Sindical*. Ed. Atelier, 2º edición, Barcelona, 2.007.

I. INTRODUCCIÓN

Tema 1. El Derecho Sindical: contenido y caracteres

1. Contenido y posición sistemática en el ordenamiento jurídico-laboral
2. Estructura:
 - 2.1 Fuentes del Derecho del Trabajo
 - 2.2 Relación laboral colectiva
3. Fuentes Normativas:
 - 3.1 Internacionales
 - 3.2 Comunitarias
 - 3.3 Nacionales

Tema 2. Formación histórica de la autonomía colectiva (I)

1. Sindicalismo y movimiento obrero
2. Etapas de consolidación jurídica del sindicalismo
3. Tipologías sindicales
4. Sindicalismo internacional

Tema 3. Formación histórica de la autonomía colectiva (II)

1. El sindicalismo en España: Origen y desarrollo hasta la II República
2. El sindicalismo vertical
3. Panorama sindical actual

II. LA LIBERTAD SINDICAL

Tema 4. La normativa vigente

1. Preceptos constitucionales
2. Contenido esencial y contenido adicional del derecho de libertad sindical

Tema 5. La libertad sindical individual y sus manifestaciones

1. La libertad de constitución
 - a) El ámbito subjetivo
 - b) El ámbito objetivo: la actividad política del sindicato
2. La libertad de afiliación
 - a) Garantías frente al sindicato
 - b) Garantías frente al empresario
3. La libertad sindical negativa
 - a) La libertad de retirar la afiliación
 - b) Las cláusulas de seguridad sindical
 - c) Otras cláusulas potenciadas de la libertad sindical
4. El derecho a la actividad sindical del trabajador
 - a) El derecho de reunión de los sindicatos
 - b) Recaudación de las cuotas sindicales
 - c) Distribución de información sindical
 - d) Recepción de la información remitida por el sindicato
 - e) Otros derechos

Tema 6. La autonomía sindical

1. La libertad de reglamentación
2. La libertad de representación
3. La libertad de gestión
 - a) Libertad de gestión interna
 - b) Libertad de gestión externa
4. La libertad de suspensión y disolución
5. La libertad de federación

III. LOS SUJETOS COLECTIVO (I): EL RÉGIMEN JURÍDICO SINDICAL

Tema 7. Representatividad sindical

1. Concepto
2. Clases de sindicatos más representativos
 - a) Sindicatos más representativos a nivel estatal
 - b) Sindicatos más representativos a nivel de Comunidad Autónoma
 - c) Sindicatos más representativos por irradiación
 - d) Sindicatos simplemente representativos
3. Las prerrogativas legales atribuidas a los sindicatos más representativos
4. Las prerrogativas legales atribuidas a los sindicatos simplemente representativos

Tema 8. El régimen jurídico sindical

1. Los sindicatos como asociaciones de relevancia constitucional
2. La libertad de constitución
3. La adquisición de a personalidad jurídica
 - a) Depósito de los Estatutos
 - b) Contenido mínimo de los Estatutos
 - c) La actuación de la Oficina pública
 - d) La impugnación de los estatutos sindicales
4. Consecuencia de la adquisición de personalidad jurídica por el sindicato. La responsabilidad sindical

Tema 9. El asociacionismo empresarial

1. Naturaleza y diferenciación con los sujetos sindicales
2. Regulación constitucional y legal
3. Representatividad de las organizaciones empresariales. Competencias

IV. LOS SUJETOS COLECTIVOS (II): LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

Tema 10. Organización y acción colectiva de los trabajadores en la empresa

1. Evolución histórica: Modelos de colaboración, cogestión y autogestión
2. Tipología de las formas de participación, representación y acción sindical en nuestro Ordenamiento

Tema 11. La representación unitaria: el comité de empresa y los delegados de personal

1. Empresas obligadas a contar con estructuras representativas
2. El número de representantes
3. Criterios de funcionamiento de los órganos de representación
4. El procedimiento electoral
5. El mandato representativo
6. Competencias
7. Garantías
8. Facilidades a otorgar a los representantes legales de los trabajadores

Tema 12. La representación sindical

1. Secciones Sindicales de empresa
 - a) Normativa aplicable
 - b) Constitución
 - c) Derechos
2. Delegados Sindicales
 - a) Criterios organizativos
 - b) Números de delegados sindicales
 - c) Designación de los delegados sindicales
 - d) Garantías y facilidades
 - e) Derechos de los delegados sindicales

Tema 13. El Comité de Empresa Europeo

1. Ámbito de aplicación
2. Procedimientos de constitución
3. Composición, funciones y garantías

Tema 14. El derecho de reunión

1. Derecho de reunión y representación unitaria de los trabajadores
2. Limitaciones del derecho de reunión

V. LA ACCIÓN INSTITUCIONAL

Tema 15. La acción institucional

1. Participación en órganos de la Administración Pública
 - a) El Consejo Económico y Social y los Consejos Autonómicos
 - b) Otras formas de participación institucional

2. La concertación social
 - a) El significado de la concertación social
 - b) Las experiencias de la concertación social
 - c) La naturaleza jurídica de la concertación social
 - d) Naturaleza de las comisiones previstas en los pactos sociales